

Raadsinformatiebrieft

Datum: 28 november 2023

Zaaknummer: 1330406

Portefeuillehouder: Mariëlle van Alphen

Contactpersoon: Annemarie Gijsbers, teammanager Sociale Beleidsontwikkeling

Onderwerp

RIB Tussenevaluatie Lokaal Plan WSD

Aanleiding

Het lokaal plan is een verdere lokale invulling van de strategische koers die WSD en alle gemeenten hebben vastgelegd in het document “Gezamenlijk doorontwikkelen” (2020). In het koersdocument is vastgelegd wat de basisdienstverlening is die WSD verzorgt voor de gemeenten en hun inwoners. Het lokaal plan heeft als doel om:

- de samenwerking tussen gemeente en WSD verder in te richten
- ervaring op te doen met diensten die de gemeente van WSD betreft richting 2025; aanvullend op de basisdienstverlening van WSD voor alle gemeenten.

Medio 2021 is het lokaal plan vastgesteld door het college en de gemeenteraad. De uitgangssituatie was dat de samenwerking tussen de gemeente en WSD al goed loopt en dat er al volop gebruik wordt gemaakt van de aanvullende diensten die WSD voor de Boxtelse inwoners biedt.

Nu we 2 jaar verder zijn is een tussenevaluatie uitgevoerd vanuit de vraag:

- waar staan we op dit moment qua realisatie van de doelen en activiteiten?
- wat is de doorkijk richting 2025 (de einddatum)?

De stuurgroep lokaal plan¹ heeft de tussenevaluatie uitgevoerd door het tussentijds monitoren van de voortgang in de stuurgroep en door in aanvulling daarop enkele werksessies te organiseren voor vier specifieke onderwerpen met betrokkenen van WSD en MGD.

Inhoud

Uitkomsten tussenevaluatie

Bij de uitkomsten van de tussenevaluatie volgen we de acht onderwerpen uit het lokaal plan. De ambitie van het lokaal plan van WSD en Boxtel is dat iedereen die tot de Participatiewet behoort naar vermogen mee kan doen, waarbij meedoen meer is dan alleen het hebben van betaalde arbeid. Er bestaat hierbij een onderscheid tussen basisdienstverlening die alle gemeenten van WSD betrekken - inwoners die werken via de voormalige Wet sociale werkvoorziening, banen met loonkostensubsidie en beschut werk- en de plusdiensten voor inwoners die WSD in aanvulling op de basisdienstverlening ondersteunt.

¹ Samenstelling: Edith Bakker, Claudia de Leeuw en Kees Brugmans van WSD, Paul Schuurmans en Kim van Walbeek van MGD en Marc van den Heuvel als projectleider.

1. Basisdienstverlening: ambitie aantal arbeidsplaatsen via WSD

De collectieve ambitie van alle gemeenten is om samen voor 2.100 inwoners een geschikte baan te helpen via de WSD in 2025. In het lokaal plan is de gemeentelijke ambitie vastgelegd. Dit zijn voor Boxtel 483 arbeidsplaatsen in 2025 (100% van het aantal dat eind 2014 werkzaam was via WSD).

In de kwartaalgesprekken komt de actuele realisatie van het aantal arbeidsplaatsen via WSD aan de orde. Hieruit blijkt dat Boxtel voldoende inwoners via WSD laat participeren en het beoogde aantal tot nu toe behaalt. De situatie op de arbeidsmarkt en de inspanningen voor uitstroom naar (regulier) werk betekenen wel dat meer inwoners zonder ondersteuning aan de slag gaan en blijven. Dit is een positieve uitkomst voor de inwoner. We blijven samen met WSD inzetten op het zo breed mogelijk activeren van onze inwoners, ook als betaald werk (nog) niet direct mogelijk is.

Het lokaal plan heeft geen specifieke aandacht voor inburgering. De begeleiding van nieuwkomers pakken we wel intensief op met WSD. Zo is er de Z-route (zelfredzaamheidsroute) om nieuwkomers die inburgeren te begeleiden in taal, kennis en (werknemers)vaardigheden.

2. Basisdienstverlening: preferent proces backoffice

De gemeente Meierijstad heeft het backoffice proces voor loonkostensubsidie ondergebracht bij WSD en dit draait inmiddels naar behoren. Andere gemeenten kunnen gebruik gaan maken van de mogelijkheid om WSD het gehele administratieve proces voor loonkostensubsidie uit te laten voeren. We zijn daarover in gesprek met WSD.

3. Basisdienstverlening: bijdrage aan Kenniskompanie

De Kenniskompanie is een samenwerking van WSD en negen gemeenten op beleid, ontwikkeling en diensten (o.a. diversiteit werksoorten en werklocaties en het organiseren van landelijke lobby).

De Kenniskompanie is 1 april 2023 van start gegaan en er is op dit moment geen verdere actie nodig vanuit het lokaal plan.

4. Werksoorten en werklocaties

De acties in het lokaal plan lopen naar behoren en er is geen actie nodig. Er is een tweetal aandachtspunten:

- MGD is momenteel niet vertegenwoordigd in het managementoverleg WSP Noordoost-Brabant. Zorg voor structurele en passende vertegenwoordiging. Dit zal worden geborgd.
- Het imago van WSD is gebaseerd op de zichtbare kant (groenonderhoud in de openbare ruimte) terwijl de werksoorten breder zijn. Zo biedt WSD ook werk aan op catering, schoonmaak, logistiek, distributie, productie. Tevens heeft WSD een groot bedrijsvennetwerk dat kansen biedt om bij een werkgever aan de slag te gaan. Er is behoefte dat WSD de consulenten voorziet van praktische informatie zoals type en omvang werksoorten en werkleerlijnen. Dit wordt onderdeel van het communicatieplan WSD.

5. Inzetten diagnose via MijnWerkDichtbij

MijnWerkDichtbij (MWD) is op 1 november 2020 gestart als pilot om ervaring op te doen met de werkwijze; de pilot liep gedurende één jaar voor een wijkteam. Vanaf 1 november 2021 is het een vaste werkwijze voor beide wijkteams. Per 1 februari 2022 is MWD uitgerold naar alle wijkteams en ingebed als reguliere werkwijze voor alle inwoners die een bijstandsuitkering gaan ontvangen. Ook voor inwoners die al langer een uitkering ontvangen kan MWD ingezet worden. Het is een manier om een diagnose te kunnen stellen van de (on)mogelijkheden van de inwoner richting werk. Bij de eerste intake, maar ook gedurende het traject MWD is er een nauwe samenwerking tussen WSD en gemeente. Het doel en het resultaat van MWD is dat er direct gekeken wordt naar wat er nodig is. De conclusie is dat MWD succesvol is ingebed met een krachtige samenwerking tussen de gemeente en WSD wat de meest passende inzet is.

6. Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding (OAD)

OAD is bedoeld voor mensen met een indicatie dagbesteding of die onder de Participatiewet vallen en nog geen daginvulling hebben. Het doel is om inzicht te krijgen in de mogelijkheden. We blijven inzetten op het bevorderen van de bekendheid van deze ondersteuning bij consultants, inwoners en aanbieders van dagbesteding. De acties die hieruit volgen zijn het creëren van meer bekendheid bij Wmo-consulenten en participatiemedewerkers, het versterken van een gezamenlijke intake voor inwoners vanuit Wmo en WSD en het bekijken van het verbreden van de inzet van OAD op nieuwe locaties, in eerste instantie zorg.

7. Aanpak jongeren

Jongeren hebben de toekomst. Sommige jongeren hebben moeite met het vinden van de, voor hen, juiste toekomst. Het is onze ultieme ambitie dat geen van deze jongeren in 2025 nog thuis zit en dat zoveel mogelijk van hen actief aan hun toekomst werken.

Onze jongerenaanpak loopt naar behoren voor jongeren die onder de Participatiewet vallen en die bekend zijn via een aanvraag voor een uitkering, onze toegang en onze contacten met scholen. Met Kwikstart biedt de WSD een aanpak voor jongeren met een breed aanbod naar werk, trainingen, opleiding of maatwerkondersteuning. Dit alles langs de lijnen 'ontdekken, ontmoeten, ontwikkelen'.

Er zijn ook jongeren die niet direct in beeld zijn. Bijvoorbeeld als ze tussen de 16 en 27 jaar zijn en niet studeren, geen uitkering ontvangen en geen inkomen boven de € 300,- hebben. Deze jongeren tot 23 jaar gaan we beter in beeld brengen en we zijn bezig met een kwaliteitsslag om deze jongeren nog beter te kunnen begeleiden. Dit doen we bijvoorbeeld via de consultant RMC (Regionale Meld- en Coördinatiefunctie vroegtijdig schoolverlaten) die berichten krijgt over jongeren tot 23 jaar. Vanaf juli 2025 wordt die leeftijd verhoogd naar 27 jaar. We wisselen bestandsgegevens uit met het RMC en spreken onderling de benadering van de jongeren af.

8. Vergroten bekendheid met dienstverlening WSD

Dit is geheel uitgevoerd en behoeft geen aandacht meer vanuit het lokaal plan. WSD heeft een communicatieplan in uitvoering, heeft een modulair kennismakingsprogramma voor nieuwe consultants van gemeenten, organiseert kennismakingsbijeenkomsten op onderdelen van de dienstverlening, heeft filmpjes beschikbaar over de werkleerlijnen en de nieuwsbrief is verfrist.

Vervolg

We zullen u, indien nodig, opnieuw informeren via een raadsinformatiebrief en betrekken bij de ontwikkeling van het Lokaal Plan en de acties.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Boxtel,



V.C. Fijneman
secretaris



R.S. van Meygaarden
burgemeester

Bijlagen

1. Lokaal Plan 2021-2025 Boxtel en WSD