

Memo BRC-regeling in Boxtel

Van	Gerrit Kamminga & Youri Merkus
Aan	Hans Heesen en Fred van Nistelrooij
Datum	15 maart 2024
Zaaknummer	

Onderwerp

BRC-regeling in Boxtel

Inhoud

Tijdens het gecombineerde POHO van maandag 4 maart is afgesproken dat de ambtelijke ondersteuning een memo opstelt voor de wethouders Hans Heesen en Fred van Nistelrooij. Deze memo bevat het volgende:

- *Onze gemeentelijke doelen die we met de BRC-middelen willen bereiken;*
- *Hoe kunnen we die doelen bereiken en welke organisatie kan ons daarbij helpen?*
- *Wat is de beste samenwerkingsvorm, opdracht o.b.v. aanbesteding, subsidieopdracht of subsidiëring.*

We hebben de memo als volgt opgebouwd. We starten met het landelijke kader, dat bestaat uit het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en de BRC-regeling. In paragraaf 2 beschrijven we het lokale kader, dat wordt gevormd door eerder door het college genomen besluiten. Vervolgens beschrijven we in par. 3 de gemeentelijke doelen die we willen bereiken door inzet van de BRC-regeling. Om deze te bereiken moeten ze voldoen aan een aantal randvoorwaarden (par. 4). De activiteiten die we inzetten beschrijven we in paragraaf 5. Onder 6 bespreken we de uitvoeringsmogelijkheden. Tenslotte trekken we conclusies en schetsen we het vervolg.

Landelijk kader

We starten eerst met de doelen die vanuit de brede SPUK/GALA naar voren komen, zo werken we van nationaal naar lokaal. Daarna volgen de lokale doelen die wij stellen als gemeente.

Nationaal

Het kabinet heeft een gezonde generatie in 2040 met een focus op de jeugd door sport, voeding en bewegen in het regeerakkoord als doel omarmd. Dat betekent dat de Nederlandse jeugd in 2040 de gezondste van de wereld is. Waarbij meer aandacht is voor preventie en een gezonde leefstijl van jongs af aan, want kinderen die ongezond opgroeien staan veelal op een achterstand. Het verminderen van vermijdbare gezondheidsachterstanden vergt dan ook extra aandacht, vanaf de eerste duizend dagen van een kind. Het verminderen van gezondheidsachterstanden is weliswaar apart als doel benoemd, maar snijdt dwars door de overige doelen heen.

Naast de focus op kinderen en jongeren richten we ons met de gezonde generatie ook op volwassenen met onderstaande gemeenschappelijke doelen en op (het behoud van) de vitaliteit van het toenemend aantal ouderen. VWS, gemeenten, GGD-en en zorgverzekeraars onderschrijven de volgende gemeenschappelijke doelen:

- a) Terugdringen gezondheidsachterstanden (waaronder Kansrijke Start)
- b) Een gezonde fysieke leefomgeving die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten
- c) Het versterken van (de verbinding met) de sociale basis
- d) Een gezonde leefstijl
- e) Versterking van de mentale weerbaarheid en mentale gezondheid
- f) Vitaal ouder worden
- g) Domein overstijgende inzet vanuit een regionale preventie infrastructuur

De doelen voor de BRC-regeling (onderdeel van brede SPUK/GALA) zijn de volgende:

- Meer kinderen, jongeren en volwassenen die sporten, bewegen en meedoen aan cultuur. Het gaat hierbij ook om kwetsbare groepen en mensen die achterblijven in sport-, beweeg- en cultuurdeelname;
- Sterke aanbieders in sport, bewegen en cultuur waarbij kwaliteit, veiligheid en toegankelijkheid geregeld is;
- Een sterke verbinding tussen sport, bewegen en cultuur met andere domeinen en programma's (onderwijs, gezondheid, zorg, welzijn en sociale zaken/armoede & schulden) die bijdragen aan de bovenste twee ambities.

Cofinanciering

Voor de BRC-regeling is er een verhouding van 40% rijksmiddelen en 60% cofinanciering. Deze cofinanciering kan vanuit gemeentelijke middelen komen. Het kan ook van andere SPUK/GALA initiatieven, zoals valpreventie, komen. Een andere mogelijkheid is cofinanciering door andere partijen.

Lokaal kader

Aangezien de memo gaat over het onderwerp de BRC-regeling focussen we ons in deze memo op Sport, bewegen en cultuur. Voor deze onderdelen zijn de volgende doelen geformuleerd in het door het college vastgestelde 'Plan van aanpak SPUK GALA gemeente. In dit plan van aanpak worden de volgende doelen beschreven:

- We brengen het fundament op orde. Dat betekent dat we de voorwaarden verbeteren om te kunnen sporten en daar plezier aan te beleven. Met fundament doelen we op de mensen, organisaties, cultuur (waarden en normen) en materiële voorzieningen in de sport.
- We willen meer mensen met onze inzet bereiken: (potentiële) sporters, toeschouwers en vrijwilligers. Niet iedereen heeft behoefte om te sporten, maar er is nu nog een te grote groep mensen die we onvoldoende weten te bereiken.
- Het doel is de waarde van sport en bewegen voor de hele maatschappij te vergroten. Sport kan dienen als doel voor energie, plezier, inspiratie en zingeving in het dagelijks leven van zij die het beoefenen of volgen, maar levert ook een bijdrage aan maatschappelijke doelen zoals het tegengaan van eenzaamheid en kansongelijkheid of het bevorderen van gezondheid (sport als middel). Het bieden van meerwaarde als sportsector aan andere maatschappelijke domeinen is daarbij het uitgangspunt.
- De gemeente zorgt ervoor dat burgers het aanbod in de gemeente van activiteiten op het gebied van sport, bewegen en cultuur op een laagdrempelige wijze kunnen vinden en brengt dit periodiek onder de aandacht van de burgers. We stimuleren en faciliteren het verenigingsleven in de kernen van de gemeente op het gebied van sport en bewegen en wat betreft culturele activiteiten (in de brede zin van het woord).
- De gemeente Boxtel draagt eraan bij dat bij de inrichting van de fysieke leefomgeving ook rekening gehouden wordt met voldoende mogelijkheden tot laagdrempelig, veilig en dichtbij bewegen in de buurt.
- De gemeente Boxtel stimuleert (incidentele en informele) initiatieven van groepen burgers om culturele of bewegingsactiviteiten te ontplooiën in hun dorp of wijk. Naast het verenigingsleven zijn ook informele activiteiten die groepen burgers ontplooiën van groot belang voor de sociale cohesie van een gemeenschap.
- Alle inwoners worden gestimuleerd om meer te bewegen.

Lokaal convenant

Naast de doelen vanuit aanpak SPUK/GALA gemeente Boxtel, is ook een convenant 'samenwerkingsafspraken primaire partners & gemeente Boxtel' (bijlage 1). Partijen hierin zijn: GGD, BSB, ContourdeTwern, MEE, R-Newt, WSD en de gemeente. In dit convenant zijn gezamenlijke ambities geformuleerd voor de primaire partners. Hierin komen onder anderen naar voren: samenwerking tussen partners en gebruik maken van elkaars kwaliteiten en expertise.

Lokale doelen inzet BRC-regeling

Doel voor de BRC-middelen:

- In lijn met de BRC-regeling zorgen voor een sterke verbinding tussen sport, bewegen, cultuur en gezondheid.
- Cultuur: Kunst en cultuur draagt bij aan onze persoonlijke ontwikkeling, aan de samenhang in onze gemeenschap, aan welzijn en gezondheid en aan economische veerkracht.
- Valpreventie: verminderen of voorkomen van valongelukken bij ouderen door risicofactoren te behandelen of aan te passen.
- Gezondheid: het openen van het leefstijlloket in het Liduina ziekenhuis in Boxtel.
- Uitvoering geven aan de doelen die wij in het sportakkoord hebben vastgesteld. De vijf thema's uit het sportakkoord zijn:
 - Inclusie en diversiteit.
 - Sociaal Veilige Sport.
 - Vitale portaanbieders
 - Vaardig in bewegen
 - Ruimte voor sport en beweging
- In het sportakkoord wordt de BSB op een aantal plekken genoemd als uitvoeringspartner.
- Het rijk geeft aan dat de BRC-regeling van 2026 niet meer mag worden ingezet voor het geven van gymonderwijs.

Randvoorwaarden

Verbinding met de lokale sociale basis

Sterke verbinding tussen sport en cultuur

Eén van de landelijke en ook lokale doelstellingen is een sterke verbinding tussen sport, bewegen en cultuur met andere domeinen en programma's (onderwijs, gezondheid, zorg, welzijn en sociale zaken/armoede & schulden). Deze verbinding kan bereikt worden door het onderbrengen van alle onderdelen bij één organisatie. De cultuurcoaches en buurtsportcoaches kunnen dan ook gezien worden als combinatiefunctionarissen. Zij verbinden de domeinen; sport, cultuur en gezondheid met elkaar. De organisatie met deze functionarissen kan dan de regie houden op de uitvoering.

Om de verbinding tussen deze onderdelen af te stemmen en te verankeren is een vorm van monitoring nodig. Evaluatie en monitoringsgesprekken moeten worden ingepland. Hierin kan de gemeente met de uitvoerende organisatie(s) het gesprek voeren over hoe de activiteiten draaien, of er andere activiteiten nodig zijn, hoe het staat met de kosten en de effecten. Gezien de brede SPUK/GALA tot en met 2026 loopt, zou dat een goed moment zijn om te evalueren of de invulling van de BRC-middelen en de samenwerking effect heeft gehad. Hiermee sluiten we aan bij ambitie B1 en B5 van het eerdergenoemde convenant (bijlage 1).

Activiteiten

In dit hoofdstuk beschrijven wij de concrete activiteiten die wij als gemeente willen inzetten om de hiervoor beschreven doelen te bereiken:

Uitbreiding uren voor cultuur

Deelname aan creatieve activiteiten/programma's heeft een preventieve werking op sociale, mentale en fysieke gezondheid.

De cultuurcoaches:

- Stimuleren culturele activiteiten
Ze zijn aanjager, zien kansen, zijn inspirators, hebben kennis van de landelijke ontwikkelingen en weten partijen te stimuleren tot het organiseren van culturele activiteiten zowel praktisch, organisatorisch als het zoeken naar financiële mogelijkheden.
- Brengen partij tussen vraag en aanbod samen

Vraag vanuit het veld o.a. sociaal domein voor degene die niet zo gemakkelijk in aanraking komt met culturele activiteiten enerzijds en de (boven) lokale culturele aanbieders anderzijds

- Verbreden doelgroepen.
De doelgroep die we willen bereiken wordt uitgebreid naar alle inwoners van 0 tot 100 jaar. Op dit moment wordt de BRC vooral ingezet op schoolgaande jeugd.
 - Werken en verplaatsen zich binnen een stimulerende werkomgeving
Het is belangrijk dat de cultuurcoaches midden in het veld kunnen opereren, snel kunnen schakelen en flexibel en zelfstandig zijn in hun werkzaamheden. De samenwerking met sportcoaches geniet de voorkeur om dat beleidsterreinen cultuur en sport elkaar kunnen versterken, denk aan urban dance en andere nieuwe kunstvormen.
 - Zijn een kennisbron die ze graag delen door een ander te versterken
Wat wij voor ons zien is dat zij hun ervaringen delen dan wel digitaal om positieve voorbeelden te laten zien, maar ook bijeenkomsten voor kennisdeling en deskundigheidsbevordering.
- Welke organisatie: In Boxtel is Cultuurbox een goede kandidaat om de functie cultuurcoach op zich te nemen omdat zij al een culturele infrastructuur hebben opgebouwd voor activiteiten binnen het onderwijs en ook al bekend zijn met sport vanwege het jarenlange samenwerken binnen de organisatie BSB. De lijntjes zijn kort. Door hun jarenlange ervaring kunnen zij gemakkelijk lijnen leggen met andere domeinen die een positieve invloed hebben op welzijn en vrijetijdsbesteding op de vlakken: individueel, klein groepsverband, collectief tot wat kan uitlopen tot het organiseren van 'festivals/tentoonstellingen o.i.d. Cultuur en sport kunnen elkaar hierin versterken.

Valpreventie

Valpreventie is het verminderen of voorkomen van valongelukken bij ouderen door risicofactoren te behandelen of aan te passen.

- Welke organisatie: Ambtelijk is eerst gedacht aan ContourdeTwern om valpreventie uit te voeren. In gesprekken met hen is aangegeven door Contour dat zij niet de expertise in huis hebben voor beweging. Zij achten de BSB juist geschikt om valpreventie uit te voeren, gezien hun ervaring met buurtsportcoaches.

Ambtelijk is gesproken over hoe de aanpak eruit kan zien: BSB organiseert de regie op inzet valpreventie met de volgende aanpak:

- Het in kaart brengen van het huidige aanbod valpreventie in gemeente Boxtel;
- Het versterken van het bestaande aanbod en het ondersteunen bij het opzetten van nieuwe initiatieven;
- Het verbinden van verschillende partners die te maken hebben met valpreventie (fysiotherapeuten, (senioren)verenigingen, welzijnswerkers, gemeente, huisartsen, etc.)
- In gezamenlijkheid met partners een stevig en duurzaam aanbod creëren rondom valpreventie;
- Het bieden van valpreventieve interventie (training "In Balans");
- Het zorgen voor monitoring van het aanbod valpreventie.
- In het eerste jaar krijgen zij ondersteuning van ContourdeTwern bij het opzetten van een netwerk. De financiering van CdT valt buiten de BRC-regeling. Voor valpreventie vragen we €30.000/40.000 vanuit de BRC-regeling. Vanuit de SPUK-regeling onderdeel valpreventie hebben wij € 46.160/36.160 cofinanciering in te brengen.

Leefstijlloket

- Het Jeroen Bosch Ziekenhuis (JBZ) heeft een goed lopend leefstijlloket in Den Bosch. Zij willen nog zo'n loket openen op hun dependance in Boxtel (Liduína). De kracht van dit loket is de samenwerking van het medische met het sociale domein.
- Uitleg leefstijlloket: Patiënten met leefstijl gerelateerde gezondheidsklachten (veelal overgewicht, obesitas en gevolgen van roken) die op verzoek van de behandelaar (het ziekenhuis of de huisarts) aangeven hun leefstijl te willen verbeteren, worden doorverwezen naar het leefstijlloket. Het loket nodigt de patiënt uit. In drie gesprekken met een gespecialiseerde verpleegkundige en een professional uit het sociaal domein (met kennis van bewegen en sociale voorzieningen)

worden de belemmeringen en kansen om de leefstijl te verbeteren in kaart gebracht. Een gerichte doorverwijzing naar kansrijke interventies vindt plaats.

- Welke organisatie: Om het openen van het loket te realiseren, is de inzet van een professional met kennis van het sociaal domein nodig. Een buurtsportcoach is een geschikte professional, omdat deze zicht heeft op het beweegaanbod en de mogelijkheden voor de patiënt. Een training op maat, gebaseerd op de ervaring van het huidige loket, is nodig als aanvulling op de kennis van de buurtsportcoach. Gezien de ervaring die BSB heeft met buurtsportcoaches is deze organisatie ook geschikt om deze activiteit uit te voeren.

Inzet uren ten behoeve van sport- en beweegactiviteiten

- Uitvoeren van het sportakkoord
- Met de sport- en beweegaanbieders uit de gemeente wordt een kernteam gevormd. Dit kernteam geeft aan hoe wij onze middelen uit het sportakkoord gaan inzetten. Dit bepaalt mede hoe wij de BRC-middelen willen inzetten.
- Inzet buurtsportcoaches
Voor het organiseren van breedtesportactiviteiten maken we gebruik van buurtsportcoaches. Denk hierbij aan de koningspelen. Ook organiseren zij naschools sportaanbod. Afgelopen jaren waren deze activiteiten vooral gericht op jongeren. De komende tijd willen wij het werkveld van de buurtsportcoach verbreden en een sportaanbod creëren gericht op de gehele bevolking van Boxtel. Ook kunnen de Buurtsport coaches een rol spelen bij het bieden van verenigingsondersteuning.
- Welke organisatie: Op dit moment zijn de buurtsportcoaches in dienst van de BSB. Zij beschikken over de kennis en een netwerk op het gebied van sport en bewegen. Dit maakt dat de BSB op dit moment de meest geschikte partner is voor het ontwikkelen van activiteiten op het gebied van sport en bewegen. Daarnaast wordt in het Sportakkoord van de gemeente de BSB genoemd als uitvoeringspartner. Ook heeft de BSB een plek in het kernteam dat is gevormd naar aanleiding van het sportakkoord.

Uitvoeringsmogelijkheden

Samenwerkingsvorm

De eerste vraag die wij moeten stellen is de vraag of er in onze gemeente andere partijen zijn naast de BSB die de taken vanuit de BRC-regeling uit kunnen voeren. Deze partijen zijn er zeker. Dit zijn vaak gespecialiseerde bureaus die beweegcoaches en/of cultuurcoaches in dienst hebben. Denk hierbij bijvoorbeeld aan Sport Service Noord Brabant (SSNB), maar ook Bureau Negen of Sportstuif. Deze zijn vooral actief op het gebied van sport en bewegen.

Wanneer wij met deze partijen in zee willen gaan om de BRC-taken uit te voeren zijn er op hoofdlijnen twee manieren om deze samenwerking vorm te geven. Dit kan via een subsidie relatie of via een inkooprelatie. Beide varianten worden in de praktijk toegepast.

Verschillen subsidie en inkoop

Zowel een subsidierelatie als een inkooprelatie hebben voor- en nadelen. Het zijn twee verschillende regelingen met een verschillend karakter. Bij een inkooprelatie sluit je een overeenkomst op basis van het burgerlijk recht, terwijl een subsidie wordt toegekend via een beschikking. Het bestuursrecht is dan van toepassing. Bij een overeenkomst is tweezijdige rechtshandeling waarbij er sprake is van een aanbod en aanvaarding, terwijl bij een subsidie de opdrachtgever op aanvraag een subsidie verstrekt. Ook is een subsidie vaak gericht op het stimuleren van maatschappelijke effecten, terwijl een overeenkomst toeziet op een concrete opdracht. Dit maakt dat een opdracht die via een subsidierelatie loopt in de praktijk vaak moeilijker afdwingbaar is.

We zien ook een verschil in betalingswijze. Bij een overeenkomst wordt veelal betaald na levering van een (deel)prestatie. Dit verloopt via een factuur. Subsidies worden via bevoorschotting verstrekt.

Achteraf wordt het definitieve subsidiebedrag bepaald en vastgesteld. Een belangrijk verschil is ook dat over subsidies geen BTW verschuldigd is. Wanneer je via inkoop werkt is dit wel het geval.

Een ander groot verschil is dat je voor het afsluiten van een overeenkomst een aanbestedingsprocedure moet doorlopen. Dit hoeft bij een subsidie niet. Ook sluit je bij overeenkomsten vaak tijdelijke contracten af met een maximale termijn. Deze ligt vaak rond de vier jaar. Subsidies worden vaak jaarlijks verstrekt en steeds verlengd. Hierdoor lopen subsidierelaties vaak lang door. Dit gaat vaak om vele jaren.

Samengevat betekent dit dat verschillende samenwerkingsvormen mogelijk zijn om tot samenwerking te komen. Beide vormen hebben voor- en nadelen. Voordat wij de vraag moeten beantwoorden welke keuze wij hierin maken is het goed om te kijken naar het tijdsfad wat wij moeten doorlopen om met een nieuwe aanbieder van start te gaan.

Afbouw subsidie BSB

Wij verstrekken al een groot aantal jaren de BRC-subsidie aan de BSB. Het beëindigen van deze langdurige subsidierelatie gaat niet zomaar. Dit moet een zorgvuldig proces zijn. Artikel 4:51 Awb bepaalt dat een redelijke termijn in acht moet worden genomen indien sprake is van een subsidierelatie van 3 jaar of meer. Wat redelijk is moet per situatie worden beoordeeld. In de rechtspraak zijn enkele criteria geformuleerd die worden gehanteerd bij deze beoordeling. Belangrijk hierbij is onder meer in hoeverre de BSB zich kon voorbereiden op de beëindiging van de subsidie en de impact die de beëindiging heeft op de organisatie. Gelet op de gevolgen die het beëindigen van de subsidie voor hun personeel kan hebben betekent dit dat wij een zorgvuldige afbouwregeling moeten treffen met BSB. Dit kan niet van vandaag op morgen gebeuren.

Tijdsfad

Voor het jaar 2024 hebben wij de BRC gelden al toegekend aan de BSB. Dit jaar zullen wij daarom nog geen nieuwe aanbieder kunnen contracteren en zal de BSB de aangewezen partner zijn. Willen wij deze subsidie uiteindelijk beëindigen dan zullen wij het jaar 2025 moeten gebruiken om de huidige subsidie af te bouwen en om een nieuwe aanbieder te vinden. In de praktijk zal dit betekenen dat een nieuwe aanbieder naar verwachting op zijn vroegst op 1 januari 2026 kan starten. Wij kunnen de opdracht dan maximaal voor een jaar verstrekken, omdat de Brede SPUK tot en met 2026 loopt. Daarna weten wij niet hoeveel middelen er beschikbaar zijn vanuit het rijk.

Omdat een nieuwe aanbieder zeker een jaar nodig hebben om een goed netwerk in de gemeente op te bouwen is de vraag is dan ook hoe effectief het is om te kiezen voor een andere aanbieder, gelet op het beschreven tijdsfad.

Conclusie en vervolg

In deze memo hebben we beschreven wat onze gemeentelijke doelen zijn voor de BRC-middelen, deze zijn:

- In lijn met de BRC-regeling zorgen voor een sterke verbinding tussen sport, bewegen, cultuur en gezondheid.
- Cultuur: Kunst en cultuur draagt bij aan onze persoonlijke ontwikkeling, aan de samenhang in onze gemeenschap, aan welzijn en gezondheid en aan economische veerkracht.
- Valpreventie: verminderen of voorkomen van valongelukken bij ouderen door risicofactoren te behandelen of aan te passen.
- Gezondheid: het openen van het leefstijlloket in het Liduina ziekenhuis in Boxtel.
- Uitvoering geven aan de doelen die in het sportakkoord genoemd worden

Vervolgens hebben we de doelen concreter uitgewerkt in activiteiten/initiatieven. Bij elk van deze hebben we aangegeven welke organisatie het best passend is.

We hebben de opties van subsidie en inkoop beschreven. Daaruit komt naar voren dat gezien het tijdsfad dat nodig is, een subsidierelatie het meest realistisch is op dit moment.

Op basis van het bovenstaande adviseren wij om te kiezen om de subsidierelatie met de BSB in stand te houden en samen met de BSB te kijken hoe wij een goed programma kunnen ontwikkelen voor de uitvoering van de BRC-taken.

Wanneer het college er toch voor kiest om met een andere aanbieder te willen starten dan zullen wij samen met het cluster juridische zaken en de inkoper bekijken hoe wij dit traject op een juiste wijze vorm kunnen geven. Hierbij zal dan ook aandacht moeten zijn voor een zorgvuldige afbouw van de huidige subsidierelatie met BSB.

Alles samenvattend achten wij gezien de omstandigheden, als de meest realistische optie voor het uitvoeren van de BRC-doelen, een subsidierelatie met de BSB. De tijd dat aanbesteden kost is te veel, daarnaast moet dan ook de huidige subsidierelatie worden afgebouwd. In de praktijk kunnen we op z'n vroegst beginnen met een nieuwe aanbieder in 2026. Aangezien de brede SPUK/GALA tot en met 2026 loopt achten we het niet wenselijk om voor een inkooprelatie te kiezen. Hierbij willen we wel opmerken dat bij een vorm van subsidierelatie en gezien het feit dat het takenpakket nieuwe activiteiten zal omvatten, een goede vorm van monitoring noodzakelijk is.

We adviseren dan ook om voor een subsidierelatie te kiezen voor de loop van de brede SPUK/GALA, dat is tot en met 2026. Tijdens deze periode wordt per kwartaal de voortgang van de activiteiten besproken met de accounthouder en eventueel beleidsmedewerkers per onderwerp. Jaarlijks wordt de samenwerking geëvalueerd. Voor de periode na 2026 kan gekeken worden of de samenwerking naar tevredenheid is verlopen, of dat de keuze voor een inkooptraject wenselijk is.

Vervolg

Op dit moment het uitvoeringsplan GALA 2024 in voorbereiding voor vaststelling in het college medio april. De uitkomsten van deze memo zullen in het plan en/of collegevoorstel verwerkt worden. De subsidieverlening aan BSB voor 2024 heeft inmiddels plaatsgevonden. Voor de komende jaren zullen zij ook subsidie blijven ontvangen voor uitvoering van de BRC-regeling.

Voor de uitvoering van het GALA zijn diverse monitors opgezet. Voor het onderdeel BRC-regeling wordt jaarlijks een onderzoek gedaan door het Mulier-instituut. Hier sluiten we op aan voor de lokale monitoring.

60% cofinanciering

Voor de BRC-regeling is er een verhouding van 40% rijksmiddelen en 60% cofinanciering. Deze cofinanciering kan vanuit gemeentelijke middelen komen. Het kan ook van andere SPUK/GALA initiatieven, zoals valpreventie, komen. Een andere mogelijkheid is cofinanciering door andere partijen. Als we kijken naar de huidige opbouw van de subsidie aan de BSB en het bedrag van BRC-middelen nemen komen we met een cofinanciering van valpreventie goed uit. Mocht het bedrag hoger worden dan de huidige 145.000 (ongeveer), dan moet er verder gezocht worden naar meer cofinanciering. Dit zou ook een opdracht kunnen zijn voor de uitvoerder van de BRC-middelen om cofinanciering te vinden.

Bijlage 1

samenwerkingsafspraken primaire partners & gemeente Boxtel

Onze ambities

A. Voor de inwoner

1. Veerkrachtige wijken met actieve en zelfredzame inwoners
2. Inwoner in eigen kracht en meer regie
3. Goed vindbare en laagdrempelige ondersteuning in de eigen buurt
4. Minder gebruik van ondersteuning in de 2e lijn
5. Inzetten op preventie

B. Voor onze organisaties

1. Samenwerking tussen partners
2. Open houding naar elkaar
3. Integraal beleidsplan (gemeente) en integraal uitvoeringsplan (primaire partners)
4. Centrale uitvoeringsregie bij één partij
5. Sturen op wat we bereiken (in plaats van wat we doen)
6. Oog voor de kosten

C. Op weg naar 2024

1. De inwoner centraal en betrekken
2. Elkaar (nog) beter kennen
3. Versterken van vertrouwen in elkaars expertise
4. Transparant meedenken met elkaar over gezamenlijke verantwoordelijkheid

D. Hoe

1. Ruimte en middelen vrijmaken vanuit subsidie voor innovatie en ontwikkeling
2. Over onze eigen organisatie(belang) heen kijken
3. Gebruik maken van elkaars kwaliteiten en expertise
4. Keuzes maken, focussen
5. Lef: leren van wat er goed gaat en van wat er niet goed gaat

Brede Scholen Boxtel Maria Voets - bestuurder	GGD Therese Claassen – directeur publieke gezondheid
ContourdeTwern Gon Mevis - directeur/bestuurder	MEE Liesbeth Bomhof - bestuurder
Gemeente Boxtel Fred van Nistelrooij - wethouder	WSD Claudia de Leeuw - directeur Innovatie & Projecten