

Offerte

Gemeente Boxtel: weerbaar en wendbaar

Voorstel tot uitvoering van een onderzoek naar de bestuurlijke samenwerkingsmogelijkheden van de gemeente Boxtel, met als doel inzicht te bieden in hoeverre deze bijdragen aan de ambities en te realiseren opgaven.

& Van de Laar
Versie: Definitief
Eindhoven, 24 november 2023

Inhoud

1. Schets van de aanleiding en uw vraagstelling aan ons
2. Onze visie op uw vraagstuk
3. Onze aanpak uitgewerkt in concrete activiteiten
4. Aanpak en planning in één oogopslag
5. Wij zetten graag een ervaren team voor u in
6. Ervaringen van het voor u in te zetten team

1a. Schets van de aanleiding



De gemeente Boxtel is een gemeente in Noord-Brabant, in de driehoek Eindhoven, Tilburg en 's-Hertogenbosch. De gemeente telt circa 34.000 inwoners, verspreid over de kernen Boxtel, Liempde, Lennisheuvel en Esch. De medewerkers van de gemeente Boxtel en van de gemeente Sint-Michielsgestel werken samen in de ambtelijk gefuseerde werkorganisatie MijnGemeenteDichtbij (MGD), ontstaan in 2016. Alle beleidsmatige en uitvoerende werkzaamheden voor beide gemeenten worden door deze organisatie uitgevoerd.

In de vergadering van de gemeenteraad van Boxtel van 11 juli 2023 is de motie “Onderzoek toekomstige bestuurlijke samenwerkingsmogelijkheden” aangenomen. De raad vraagt in de motie:

“Een voorstel te ontwikkelen voor de aanpak van een extern onderzoek en dat voor te leggen aan de raad. Dit onderzoek dient antwoord te geven op ten minste de volgende vragen:

- Wat zijn, gelet op het karakter van Boxtel, partners met wie bestuurlijke samenwerking voor de hand ligt en op welke gronden?
- Wat zijn, gelet op de maatschappelijke oriëntaties van Boxtel, voor de hand liggende samenwerkingspartners (gemeenten en regio's)?
- Wat zijn de mogelijke samenwerkingsvormen (van lichte ad-hoc samenwerkingen, structurele vaste samenwerkingen of eventueel zelfs bestuurlijke fusies)?

De huidige samenwerking en een zelfstandig Boxtel dienen ook onderdeel te zijn van het onderzoek.”

1b. Uw vraagstelling aan ons



Wij komen op basis van uw motie en uw uitvraag tot uw volgende vraagstelling aan ons:

“Voer een onderzoek uit naar de bestuurlijke samenwerkingsmogelijkheden van de gemeente Boxtel en de impact hiervan op de uitvoeringskracht van de gemeente, met als doel te komen tot een vergelijk (voor- en nadelen) van de verschillende samenwerkingsmogelijkheden, gerelateerd aan de kwaliteiten en ambities van de gemeente Boxtel. Het onderzoek en advies beantwoordt de vraag of en in welke richting de samenwerking van Boxtel zich kan ontwikkelen.”

Daarbij geven wij expliciet antwoord op uw vier hoofdvragen:

1. Theoretisch kader: te beschrijven welke samenwerkingsvormen er bestaan, wat de recente ontwikkelingen daarin zijn en algemene voor- en nadelen van de verschillende samenwerkingsvormen.
2. Waar staan we nu:
 - a. Te beschrijven wat de koers van de gemeente Boxtel is, op basis van onder andere het Beleidsakkoord 2021 – 2026 Samen aan de slag en de denkrichting Veerkrachtig Boxtel als uitvloeisel van de uitwerking van het Kerntaken-dekkingsplan 2021.
 - b. In beeld te brengen wat de maatschappelijke oriëntatie van de gemeente Boxtel en haar inwoners is.

- c. Inzichtelijk te maken welke huidige formele en informele samenwerkingen en uitbestedingen de gemeente Boxtel heeft, door: i. de gemaakte afspraken over doel, inzet van middelen en governance in beeld te brengen; ii. aan te geven wat de ontwikkelingen zijn ten aanzien van de verschillende samenwerkingen.
3. Wat gebeurt er om ons heen: in beeld te brengen wat de ontwikkelingen op samenwerkingsgebied zijn bij gemeenten in onze omgeving.
4. In welke richting zou de bestuurlijke samenwerking zich kunnen ontwikkelen: op basis van de resultaten van de eerste drie onderdelen inzichtelijk te maken in hoeverre een zelfstandige positie de voorkeur heeft dan wel welke (samenwerkings)relaties de voorkeur hebben om verder uit te werken.

In voorliggend voorstel nemen wij u mee in onze visie op uw vraagstuk en de door ons voorgestelde concrete aanpak om de gemeente Boxtel een antwoord te geven op deze vier hoofdvragen. Graag gaan wij mét en voor u een proces in dat leidt tot het gewenste inzicht in de samenwerkingsmogelijkheden én de impact hiervan op de uitvoeringskracht van Boxtel, ten dienste van gemeentebestuur, haar inwoners en (maatschappelijk) ondernemers en de opgaven en ambities waar zij voor staan.

2. Onze visie op uw vraagstuk

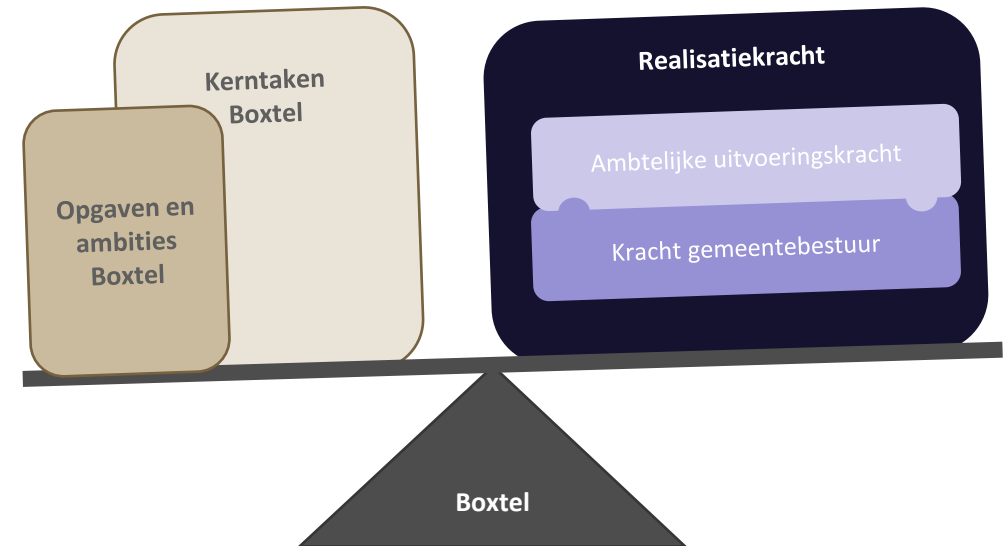


Onze visie: realisatiekracht in evenwicht met kerntaken, opgaven en ambities Boxtel

Om de benodigde realisatiekracht van de gemeente Boxtel in kaart te brengen is het van belang om 'van buiten naar binnen' en vervolgens weer van 'binnen naar buiten' te kijken. Wat zijn de kerntaken, maatschappelijke opgaven/ ontwikkelingen en bestuurlijke ambities waarvoor Boxtel nu en op de middellange termijn (tot 2030) aan de lat staat? We zullen dat vanuit bestaande bronnen (gemeentelijk, landelijk) vastleggen, in een zogenaamd opgavenprofiel. De 'zwaarte' van dat profiel bepaalt in belangrijke mate wat Boxtel daar tegenover moet stellen in termen van bestuurlijke én ambtelijke realisatiekracht, op strategisch, beleidsmatig en uitvoerend (incl. bedrijfsvoering) niveau.

Het gaat dus altijd om het aanbrengen van balans. Een evenwicht zoeken tussen de kerntaken, opgaven/ ontwikkelingen en ambities enerzijds én de realisatiekracht van de ambtelijke organisatie anderzijds. Dit betekent in onze ogen dus niet meteen 'groot is beter', maar wel 'omvang afgestemd op opgaven'.

Voor uw onderzoek is het belangrijk om een scherp inzicht te verkrijgen in de mate waarin de eventuele bestuurlijke samenwerkingsvormen in de regio én de daarmee samenhangende realisatiekracht bijdragen aan het realiseren van de opgaven en ambities van Boxtel. De uiteindelijke analyse over beide zijden van de 'weegschaal' en ons oordeel over de balans daarin vervatten wij in een helder adviesrapport. Met daarin een expertmatig advies over de mate waarin de verschillende samenwerkingsmogelijkheden, met welke (bestuurlijke) samenwerkingsrelaties, de balans voor Boxtel al dan niet kunnen aanbrengen.



2. Onze visie op uw vraagstuk



Onze visie: wij betrekken vijf hoofdvarianten (samenwerkingsvormen) in onze analyse

Er is een veelheid aan verschillende samenwerkingsvormen mogelijk in de gemeentelijke taakuitvoering. Om de discussie te scherpen onderscheiden we vijf varianten als hoofdvormen voor onze analyse. Dit zijn logischerwijs 'archetypen'. Door deze varianten centraal te stellen in onze analyse, brengen we college en raad van Boxtel in positie om richting te geven aan de gewenste hoofdvorm. Wij zetten graag de vijf varianten uit het overzicht rechts centraal in onze analyse. Mocht gedurende de analyse blijken dat een 'tussenvorm' of een nu nog niet onderkende andere vorm betrokken moet worden, dan wordt die vorm in de analyse toegevoegd.

Onze visie: best passende vorm altijd afhankelijk van de lokale context

Onze analyse van de ambities en opgaven van de gemeente Boxtel en daarvoor benodigde realisatiekracht, zetten wij allereerst af tegen de huidige aanwezige realisatiekracht, middels een (beknopte) "interne analyse". Met als doel zodoende tot een 'nulmeting' van de huidige situatie te komen waartegen andere varianten kunnen worden afgezet.

Varianten	Beknopte duiding varianten
Informele samenwerking	Zelfstandige gemeente, eigenstandige organisatie, samenwerking met andere gemeenten primair informeel en incidenteel
Regiegemeente	Zelfstandige gemeente, Boxtel laat (deel van) taken uitvoeren door andere gemeenten/ partners, middels dienstverleningsovereenkomsten. Geen aparte juridische entiteit
Shared service center	Zelfstandige gemeente, Boxtel werkt met partnergemeenten samen op een deel van de gemeentelijke taakuitvoering in een aparte juridische entiteit
Ambtelijke fusie	Zelfstandige gemeente, alle ambtelijke capaciteit samenwerkende gemeenten gebundeld in één juridische entiteit (huidige situatie: MGD)
Herindeling	Opheffen bestuurlijke zelfstandigheid. Bestuurlijke fusie Boxtel met andere gemeente(n) tot één nieuwe gemeente

2. Onze visie op uw vraagstuk



Vervolgens confronteren wij onze analyse van ambities en opgaven van Boxtel en daarvoor benodigde realisatiekracht met de kenmerken en voor- en nadelen van de vijf hiervoor genoemde varianten voor samenwerking. Ieder variant zetten we daarbij af tegen de volgende toetsingscriteria:

- impact op inwoners, ondernemers en instellingen Boxtel;
- beleidsvrijheid van het gemeentebestuur van Boxtel en oog voor couleur locale;
- grip van het bestuur op de taakuitvoering en kostenbeheersing;
- impact op kwaliteit taakuitvoering;
- impact op kwetsbaarheid taakuitvoering;
- impact op kosten (structureel en incidenteel);
- impact op kansen voor medewerkers;
- impact op de strategische positionering van Boxtel in de regio;
- complexiteit van het veranderproces.

Door de vijf varianten op deze toetsingscriteria af te zetten tegen de huidige situatie, creëren we een scherp beeld van de wenselijkheid en haalbaarheid van iedere variant.

Naast de vorm (hoe werken we samen?) is een essentieel tweede element in de vraagstelling: 'met welke partner(s) is samenwerking wenselijk én haalbaar?

Om tot een beeld van potentiële en passende samenwerkingspartners te komen, voeren we graag een "externe analyse" uit, middels een feitelijke analyse (samenwerkingsscan: bewegingspatronen inwoners, vergelijkbaarheid sociale structuren, etc.) en een gespreksronde met partnergemeenten. In deze ronde spreken wij vanuit onderzoeksoptiek met buurgemeenten over hun beelden bij de varianten en in hoeverre zij iedere variant wenselijk en haalbaar achten en welke rol zij daarin eventueel voor zichzelf weggelegd zien. Om zodoende een beeld te vormen van de best passende en haalbare 'fit' voor Boxtel. In onze advisering brengen we beide elementen – organisatievorm én samenwerkingspartner(s) – samen. Zodat het college en de raad stevig in positie worden gebracht om een gefundeerde afweging te maken over de toekomstige positionering van de gemeente.

3. Onze aanpak uitgewerkt in activiteiten



In onderstaande aanpak gaan wij in op de door ons te ondernemen activiteiten om uw vraagstelling te beantwoorden. De tijdlijn behorend bij deze aanpak vindt u in hoofdstuk 4.

Stap 1: Startbijeenkomst met regieteam en gemeenteraad

Direct na opdrachtverlening beleggen wij graag een startbijeenkomst met een door u te vormen regieteam, bijvoorbeeld bestaande uit burgemeester, gemeentesecretaris en strategisch adviseur directie. Tijdens deze startbijeenkomst stellen we met elkaar de aanpak en proces scherp.

Graag organiseren wij ook een startbijeenkomst/ themasessie met de gemeenteraad. Tijdens deze sessie staan we stil bij aanpak en proces van dit onderzoek. Daarnaast benutten we dit moment om de raad te informeren over de samenwerkingsvarianten en hun kenmerken, om zodoende de raad aan de voorkant van het traject reeds een goede informatiepositie te verschaffen met betrekking tot dit vraagstuk. Uiteraard zijn wij ook bereid om, indien gewenst, het AB van MGD aan de voorkant van het traject te informeren over het traject en eventuele vragen uit het AB te beantwoorden.

Om te borgen dat de raad lopende het verdere proces ook voldoende wordt meegenomen – en dat de resultaten van het onderzoek aansluiten op de verwachtingen – stellen wij voor gedurende het traject te werken met een klankbordgroep vanuit de raad. Ook kunnen wij de raad periodiek (bijvoorbeeld schriftelijk) informeren over de procesmatige voortgang en (tussentijdse) inhoudelijke bevindingen. De verdere wijze van afstemming met de gemeenteraad bespreken wij tevens graag in de startbijeenkomst met het regieteam.

Wij beschouwen de burgemeester als (gedelegeerd) opdrachtgever, namens de raad. Tussen het regieteam en &VDL is geregeld afstemming over de voortgang. De strategisch adviseur beschouwen wij als ons dagelijks aanspreekpunt voor de uitvoering van deze opdracht.

Stap 2: Documentanalyse: opgavenprofiel en huidige samenwerkingen Boxtel en regio

Graag analyseren wij enkele kerndocumenten en overzichten die van belang zijn om tot een feitelijk beeld van de huidige situatie in en rondom Boxtel te komen, die een inzicht bieden in de opgaven en ontwikkelingen in Boxtel, huidige samenwerkingsrelaties van Boxtel en de ontwikkelingen daarin en kenmerken daarvan, de 'staat' van de taakuitvoering van de ambtelijke organisatie en de positionering/ status inzake samenwerking/ fusie van regiogemeenten, zoals:

- Beleidsakkoord Boxtel
- Eerder uitgevoerde onderzoeken naar opgaven en ambities Boxtel
- Visiedocumenten/ beleidsnota's die inzicht geven in (ontwikkelingen in) de gemeentelijke taakuitvoering op domeinniveau (bijv. sociaal en fysiek domein)
- Meerjarenprogrammabegrotingen (2021-2024) en jaarrekeningen Boxtel
- Feitelijke gegevens over samenwerkingsverbanden (overeenkomsten, afspraken, financiën)
- Feitelijke gegevens over de ambtelijke organisatie MGD, zoals overzichten over ontwikkeling (meerjarig) in formatie, bezetting, inhuur, overhead en ziekteverzuim
- Rapporten inzake samenwerking/ fusie regiogemeenten (grotendeels bij ons bekend)

3. Onze aanpak uitgewerkt in activiteiten



Vervolg vorige pagina

- Evaluaties/ eerdere onderzoeken taakuitvoering ambtelijke organisatie (MGD)
- Trendrapportages aangaande ontwikkelingen in gemeentelijke taken (bijv. van A&O-Fonds Gemeenten).

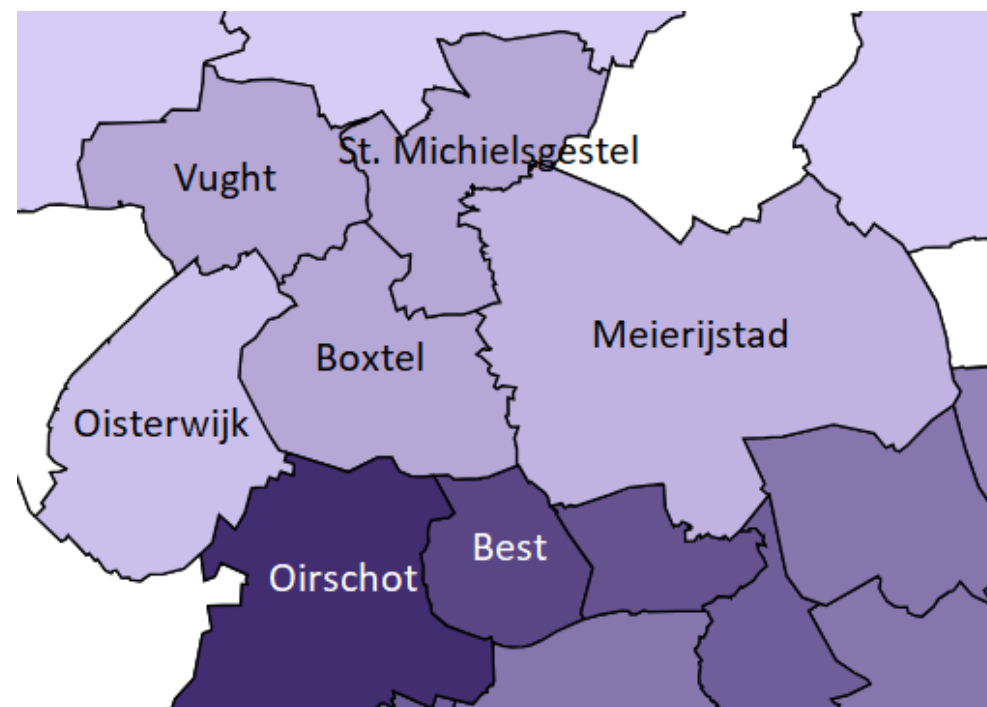
Een aantal van de voornoemde documenten hebben wij reeds in bezit en gescand voor het opstellen van deze offerte. Bij aanvang van de evaluatie zullen wij ons nader verdiepen in deze en overige documenten. Hiervoor zullen wij na afronding van de startbijeenkomst een overzicht met te analyseren documenten toezenden.

Stap 3: Samenwerkingsscan: feitelijke analyse van 'fit' met samenwerkingspartners

In stap 3 voeren we een samenwerkingsscan uit. We kijken feitelijk naar hoe Boxtel zich verhoudt tot de buurgemeenten vanuit verschillende perspectieven om op deze manier inzichtelijk te maken hoe logisch samenwerking tussen Boxtel en verschillende partners voor de hand ligt. Immers, hoe meer je gemeen hebt met elkaar als gemeenten, hoe logischer het is om de samenwerking te intensiveren. We kijken hierbij onder andere naar:

- Samenhang in ambities
- Deelname in zelfde (formele) samenwerkingsverbanden
- Match in maatschappelijke context en oriëntatie van inwoners Boxtel: centrumfunctie, socio-economisch, sociaal maatschappelijk.

De mate van 'fit' op deze elementen maken we grafisch inzichtelijk met als doel uitspraken te kunnen doen in hoeverre er sprake is van een – vanuit de feiten bezien – logische reden voor verdergaande samenwerking. Hieronder een fictieve weergave van de mate van 'verbondenheid' met regiogemeenten, puur ter illustratie:



3. Onze aanpak uitgewerkt in activiteiten



Stap 4: Verdiepende gesprekken 'interne' sleutelfiguren

In stap 4 spreken we met de volgende gremia/personen om de opgaven/ambities aan te vullen en aan te scherpen en om een beeld te vormen van de huidige en gewenste realisatiekracht. Uiteraard gaan we ook in op de beelden van betrokkenen bij de best passende samenwerkingsvorm én samenwerkingspartners voor Boxtel. We spreken hiervoor graag met:

- burgemeester;
- individuele raadsfracties;
- individuele wethouders;
- gemeentesecretaris;
- MT-leden MGD;
- strategisch adviseur directie;
- (vertegenwoordiging van) ondernemingsraad MGD;
- griffier.

Afhankelijk van de rol van de gesprekspartner zullen bepaalde onderwerpen in meer of mindere mate aan bod komen. Zo spreken wij bijvoorbeeld met politiek en bestuur meer vanuit een helicopterview over de opgaven van Boxtel en de mate waarin de huidige en andere samenwerkingsvormen naar hun beeld bijdragen aan de realisatie van de Boxtelse opgaven. Terwijl wij de ambtelijke gesprekken binnen MGD met name zullen benutten voor de "interne" analyse om een beeld te vormen van de huidige realisatiekracht.

De gesprekspartners ontvangen van ons voorafgaand een gespreksleidraad ter voorbereiding op het gesprek.

Stap 5: Externe gespreksronde regiogemeenten

In stap 5 houden we een externe gespreksronde met de regiogemeenten van de gemeente Boxtel. Doel van deze gesprekken is om een beeld te vormen van welke rol Boxtel neemt in de regio en welke rol van Boxtel in de regio wordt verwacht. Ook staan we stil bij de situatie in deze regiogemeenten als het gaat over positionering, samenwerking en/ of fusie. We toetsen met regiogemeenten de wenselijkheid en haalbaarheid van de vijf samenwerkingsvarianten. We spreken hiervoor graag (in een gecombineerd gesprek) met de burgemeester en gemeentesecretaris van:

- Oirschot;
- Oisterwijk;
- Vught;
- Sint-Michielsgestel;
- Best;
- Meierijstad.

Deze gesprekken, in combinatie met de feitelijke samenwerkingsscan uit stap 3, geven een scherp beeld van de wenselijkheid en haalbaarheid van samenwerkingspartners en samenwerkingsvorm. We benadrukken dat deze gesprekken een onderzoekskarakter hebben en geen enkele suggestie zullen wekken voor toekomstperspectieven van Boxtel vanuit de onderzoekers naar de betreffende gemeenten.

3. Onze aanpak uitgewerkt in activiteiten



Stap 6: Analyse, uitwerking en spiegelsessies

Alle input uit de eerdere onderzoekstappen wordt zorgvuldig gebundeld en in de analyse worden feiten van meningen onderscheiden. Wij werken op basis van de verzamelde input een actueel **opgavenprofiel** uit dat een helder beeld geeft van de opgaven, ambities en (kern)taken waar Boxtel nu en op de middellange termijn voor aan de lat staat. Aangevuld met de feiten en kenmerken van de **bestaande samenwerkingsrelaties** van Boxtel én de **bestuurlijke oriëntatie** van haar regiegemeenten.

Ook duiden we **samenwerkingsvarianten** in termen van kenmerken, voor- en nadelen én ontwikkelingen in den lande op deze varianten. Deze landelijke ontwikkelingen kennen onze adviseurs zeer goed vanuit hun landelijke betrokkenheid bij vele samenwerkingsverbanden en uitgevoerde landelijke onderzoeken (in opdracht van Ministerie van BZK en wetenschappelijk onderzoek).

Daarnaast komen we tot een **scherpe analyse** van de huidige realisatiekracht van Boxtel en de verwachte realisatiekracht bij de verschillende samenwerkingsvarianten. Daarbij zullen wij onder andere ingaan op aspecten als de beleidsvrijheid van het gemeentebestuur van Boxtel, het oog voor de couleur locale, de grip van het gemeentebestuur op de taakuitvoering, de mate van kostenbeheersing (incidenteel en structureel), de bestuurlijke en ambtelijke aansturing op de taakuitvoering, de impact ervan op de strategische positionering van Boxtel in de regio, de complexiteit van het veranderproces gekoppeld aan iedere variant en de impact ervan op de medewerkers, inwoners, ondernemers en instellingen van Boxtel.

Uit deze analyse volgt een **expertmatig oordeel** over de best passende samenwerkingsvariant voor Boxtel. Deze bevindingen en voorlopige advieslijn delen wij graag in een spiegelsessies met het regieteam. Vervolgens organiseren wij tevens spiegelsessies met het college en de klankbordgroep vanuit de raad.

In deze spiegelsessies koppelen de onderzoekers de voorlopige onderzoeksresultaten en de denkrichtingen voor advies terug en nemen betrokkenen mee in hun analyse en denkwijze. Betrokkenen worden daarbij in de gelegenheid gesteld hierop te reflecteren, aan te scherpen en waar nodig aan te vullen of kritische vragen te stellen. Dergelijke sessies dragen sterk bij aan het bevorderen van het draagvlak voor het onderzoek en de opvolging van de aanbevelingen.

Stap 7: Uitwerken conceptrapport, toetsing en bijstellen tot definitieve versie

Tenslotte volgt de daadwerkelijke uitwerking van de resultaten uit voorgaande stappen in een bondig en helder leesbaar eindrapport. Waarbij we in de rapportage een helder antwoord geven op uw vier hoofdvragen en een concreet handelingsperspectief aan de raad van Boxtel bieden. Het is namelijk onze nadrukkelijke inzet dat het rapport de gemeente Boxtel een stap verder helpt in haar gedachtevorming over bestuurlijke samenwerking.

We bespreken het conceptrapport eerst met het regieteam. Na bijstelling wordt het rapport besproken met de klankbordgroep vanuit de gemeenteraad. Vervolgens wordt het definitieve rapport in routing gebracht voor besluitvorming richting college en vervolgens gemeenteraad.

Uiteraard zijn wij meer dan bereid om eventuele technische toelichtingen te verzorgen aan college, raad en/of de organisatie.

4. Aanpak en planning in één oogopslag



5. &VDL zet graag een ervaren team voor u in



&VDL zet graag een ervaren team voor u in. Voor een beeld van de referentieprojecten van de voor u in te zetten adviseurs verwijzen wij u graag naar hoofdstuk 6, ervaringen van het voor u in te zetten team.



drs. Stan van de Laar

Partner bureau &VDL / projectleider

Onderzoeker en adviseur intergemeentelijke samenwerking. Van zelfstandigheid door weerbaar en wendbaar organiseren tot aan samenwerken, ambtelijk fuseren en herindelen.

Bedrijfs- en bestuurskundige

Circa 25 jaar extern adviseur gemeenten. Tot 2010 vanuit PwC Advisory adviesgroep Binnenlands Bestuur. Sinds 2010 eigenaar bureau &VDL.

Tientallen trajecten rondom vormgeven, doorontwikkelen en evalueren van intergemeentelijke samenwerking



Ben Maes

Senior adviseur / projectlid

Onderzoeker en adviseur op terrein van samenwerking en financiën gemeenten

Bestuurskundige en econoom

7 jaar extern adviseur lokale overheid vanuit & Van de Laar

Meer dan 20 trajecten uitgevoerd rondom evalueren en doorontwikkelen intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en regionale positionering



Bente van Ruremonde MSc.

Adviseur / projectlid

Onderzoeker en adviseur op terrein van ontwikkeling gemeenten

Antropoloog en victimoloog

Was meest recent adviseur onderzoek en impact voor culturele instellingen en heeft daarvoor traineeship 'De Toekomst van Brabant' afgrond, met opdrachten als beleidsmedewerker participatie en lokale democratie en beleidsmedewerker kwaliteit openbaar bestuur.

Momenteel betrokken bij doorontwikkeling Dienst Dommelvallei en de ontvlechting van ambtelijke fusieorganisatie 8KTD en opbouw van de organisatie van gemeente Tytsjerssteradiel

6. Ervaringen van het voor u in te zetten team



Onderzoek bestuurs- en realisatiekracht en verkenning (bestuurlijke) toekomst:

Vele onderzoeken inzake de bestuurlijke toekomst (variantenanalyses van best passende bestuurs-/organisatievorm) en de bestuurs- en realisatiekracht van gemeenten, in opdracht van de betreffende gemeentebesturen:

- Bestuurlijke toekomst en positionering Oirschot
- Bestuurlijke toekomst Scherpenzeel
- Bestuurlijke toekomst Weesp
- Bestuurlijke toekomst Landsmeer
- Bestuurlijke toekomst Kempengemeenten
- Positionering gemeente Helmond in relatie tot Eindhoven en De Peel
- Positionering gemeente Alkmaar in de Regio Alkmaar
- Bestuurlijke toekomst Zandvoort
- Bestuurlijke toekomst Geldermalsen, Neerijnen en Lingewaal

Vele evaluatieonderzoeken en doorontwikkelingsprocessen van samenwerkingsverbanden, onder andere:

- Evaluatie Servicegemeente Drechtsteden
- Evaluatie centrumregeling Noardeast-Fryslân en Dantumadiel
- BAR-organisatie (ambtelijke fusieorganisatie Barendrecht, Albrandswaard, Ridderkerk)
- Woerden/Oudewater (ambtelijke fusieorganisatie)
- BEL Combinatie (ambtelijke fusieorganisatie Blaricum, Eemnes en Laren)
- UW Samenwerking (ambtelijke fusieorganisatie IJsselstein, Montfoort)
- Dienst Dommelvallei (samenwerking Nuenen, Son en Breugel, Geldrop-Mierlo)

Stan deed in de periode 2005 t/m 2010 promotieonderzoek, Universiteit Maastricht, naar het succes en falen van intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en onderzocht daarvoor 12 samenwerkingsverbanden en -vormen in Nederland. Hij schreef over zijn bevindingen het boek: Samen Sterker: samenwerking tussen gemeenten geanalyseerd (Eburon, 2010) en publiceerde vele (wetenschappelijke) artikelen over samenwerking tussen gemeenten.

Projectleider wendbaar organiseren (zelfstandig), samenwerking, ambtelijke fusie en herindeling:

- Projectleider organisatieontwikkeling gemeente Helmond, mede in relatie tot schaa sprong Brainportregio (2022/2023)
- Projectleider verkenningsfase herindeling Wijdmeren (2023)
- Projectleider herindeling Cuijk/Boxmeer/Mill en Sint Hubert/Sint Anthonis (2018 t/m juli 2020).
- Projectleider herindeling Geldermalsen/Neerijnen/Lingewaal (2016 tot 2019: herindeling tot gemeente West Betuwe).
- Projectleider variantenanalyse bestuurlijke toekomst Weesp. Vervolgens projectleider ambtelijke integratie Weesp (regiegemeente) in gemeente Amsterdam (juli 2019), in aanloop naar herindeling per 2022.
- Adviseur directie en college gemeente Maastricht (2019), inzake de beoogde onderbrenging van de ambtelijke organisatie Meerssen in Maastricht.
- Projectleider in periode 2015 – 2018 van vele ambtelijke fusies, o.a. Druten/Wijchen, HLT-Samen, SED-gemeenten, BUCH-gemeenten. Werkorganisatie CGM en MijnGemeenteDichtbij (derhalve bekend met context Boxtel).
- Adviseur/ opsteller vernieuwing beleidskader gemeentelijke herindeling, in opdracht van de Kring van de Commissarissen van de Koning.
- Onderzoeker motieven, doelen, effecten ambtelijke fusies/centrumgemeente-constructies in Nederland, in opdracht van Minister Plasterk (destijds Minister van BZK).



& Van de Laar. Organisatieadviesbureau met denkers én doeners voor de publieke sector.

Resultaatgericht, betrokken en met energie. Zo maken wij impact op maatschappelijke opgaven, bestuurlijke ambities en organisatorische uitdagingen. In de rol van adviseur, onderzoeker, procesbegeleider of door tijdelijk in uw organisatie te stappen, brengen wij beweging. Zo dragen onze ervaren adviseurs en jonge talenten bij aan een weerbare en wendbare publieke sector.

Wij kraken onze hersens op complexe vragen. Daarbij zijn we scherp in onze analyses. En bieden we concreet handelingsperspectief in onze advisering. We steken ook graag onze handen uit de mouwen om samen met u resultaat te boeken.

Dat doen we bijvoorbeeld door het ontwerpen van passende organisatiestructuren en sturingsconcepten. Door het versterken van leiderschap en het werken aan gewenst gedrag van medewerkers.

& Van de Laar is in vriendschap verbonden met GNGMKRS, ons label voor interim-bemiddeling, executive search & werving en selectie.

& Van de Laar B.V.

Emmasingel 29-11
5611 AZ Eindhoven
085 – 747 06 18

info@en-vdl.nl
en-vandelaar.nl

Lid van de Raad van Organisatieadviesbureaus (ROA).

Wij helpen bij het verkennen van toekomstscenario's voor publieke organisaties. En we begeleiden processen om organisaties te vitaliseren. Samenwerking of fusie tot stand brengen? Wij helpen bij de vorming, evaluatie en doorontwikkeling. Wij doen kwalitatief en kwantitatief onderzoek naar de effecten van beleid en naar de sterke en verbeterpunten in organisaties en samenwerkingsverbanden.

Onze passie om direct maatschappelijk impact te maken zetten wij in binnen het sociaal domein. Onder andere door het 'vertalen' van de Hervormingsagenda Jeugd. Ook helpen wij bij de realisatie van de transities op het gebied van klimaat en energie.

Staat uw vraagstuk er niet tussen? Verras ons. Wij laten ons graag uitdagen op andere thema's in het publieke domein!

